



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2014

№ 12

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области

Департамент образования и молодежной политики Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области, утвержденное постановлением департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 28.08.2014 № 10:

1.1. Изложить подпункт 2.2.1 в редакции:

«2.2.1. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором на основании решения комиссии департамента в зависимости от сложности труда с учетом объема управления, особенностей деятельности и специфики работы организации.

Должностной оклад руководителя организации определяется по следующей формуле:

$$D_o = (B_o + B_o \times K_{п1} + B_o \times K_{п2} + B_o \times K_{сп1} + B_o \times K_{сп2}) \times K_{ind}, \text{ где:}$$

D_o – должностной оклад руководителя организации;

B_o – базовый оклад, применяемый для определения должностного оклада руководителя организации, устанавливается в фиксированном размере и составляет 12000 рублей;

$K_{п1}$ – коэффициент, характеризующий объем управления организацией;

$K_{п2}$ – коэффициент, характеризующий особенности деятельности организации;

$K_{сп1}, K_{сп2}$ – коэффициенты специфики работы руководителя организации;

K_{ind}

– коэффициент индексации производится в размерах и в сроки, установленные в соответствии с трудовым законодательством и решением Новгородской областной Думы при принятии областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Показатели организации, характеризующие объем управления, устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности обучающихся в

организации, от численности обслуживаемого населения, от особенности деятельности организации.

Среднесписочная численность обучающихся определяется по данным организации с учетом данных статистики за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

Число обслуживаемого населения определяется по состоянию на начало года по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новгородской области.

Коэффициенты, характеризующие объем управления организации:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент (K _{пл})
1	2	3	4
1.	Обучающиеся: общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; профессиональных образовательных организаций	до 150	0,1
		от 150 до 300	0,2
		от 300 до 450	0,3
		от 450 до 600	0,4
		от 600 до 750	0,5
		от 750 до 900	0,6
	свыше 900	0,8	
2.	Обучающиеся в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждые 10	0,05
3.	Воспитанники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50	-
		от 50 до 100	0,1
		свыше 100	0,2
4.	Население в возрасте до 18 лет, проживающее на территории, обслуживаемой центром психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 1500	-
		от 1500 до 4000	0,02
		от 4000 до 8000	0,04
		от 8000 до 15000	0,08
		свыше 15000	0,1
	за каждые 15000 свыше 15000	0,1	
5.	Областное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Новгородский институт развития образования»	-	1
6.	Областное автономное учреждение дополнительного образования детей «Детский морской центр «КЮМ»	до 500	0,6
		от 500 до 650	0,7
		от 650 до 750	0,8

7.	Государственное областное бюджетное общеобразовательное учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательная школа	до 300	0,025
		от 300 до 450	0,05
		от 450 до 600	0,075

Показатели, характеризующие особенности деятельности организации, устанавливаются от наличия в организации филиала, общежития, интерната, структурного подразделения «психолого-медико-педагогической комиссия», дошкольных групп, дистанционной площадки, ресурсного центра, базы отдыха для детей.

Коэффициенты, характеризующие особенности деятельности организации:

№ п/п	Показатели наличия по типам (видам) организации	Условия	Коэффициент (K _{п2})
1	2	3	4
1.	Количество филиалов:		
1.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	за каждый филиал	0,05
1.2.	Профессиональные образовательные организации	за каждый филиал	0,1
1.3.	Общеобразовательные организации, работающие при исправительных учреждениях	за каждый филиал	0,01
2.	Наличие интерната с численностью детей школьного возраста:		
2.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 40 человек	0,2
		от 40 человек и выше	0,25
3.	Наличие интерната с численностью детей дошкольного возраста:		
3.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 10 человек	0,1
		свыше 10 человек	0,15
4.	Наличие дошкольных групп полного дня пребывания детей:		
4.1.	Организации для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до 50 человек	0,15
		от 50 человек и выше	0,2
4.2.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	до 12 человек	0,1
		от 12 человек до 40 человек	0,2

1	2	3	4
	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 40 человек и выше	0,3
5.	Наличие дошкольных групп кратковременного пребывания детей:		
5.1.	Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	до 12 человек	0,05
		от 12 человек до 40 человек	0,1
		от 40 человек и выше	0,2
6.	Наличие структурного подразделения «психолого-медико-педагогическая комиссия» с численностью населения в возрасте от 2 до 13 лет:	от 1500 человек до 5000 человек	0,05
		от 5000 человек до 8500 человек	0,1
		от 8500 человек до 12000 человек	0,15
		от 12000 человек и выше	0,2
7.	Наличие общежития с численностью	от 10 человек до 100 человек	0,1
		от 100 человек до 250 человек	0,15
		от 250 человек и выше	0,2
8.	Наличие дистанционной площадки, ресурсного центра, базы отдыха для детей	за каждый вид	0,2
9.	Наличие организации обучения обучающихся в медицинских организациях, организациях социального обслуживания		
9.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	-	0,1
10.	Наличие организации подвоза учащихся к месту учебы		
10.1.	Общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья Центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	-	0,1

1	2	3	4
	Профессиональные образовательные организации		

Для руководителей организаций (условия труда в которых отличаются от нормальных) устанавливаются коэффициенты специфики работы в размере:

за работу в отдельных образовательных организациях с особыми условиями труда (K_{cp1}):

организация дополнительного образования детей	–	0,3
центры психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	–	0,15
общеобразовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	–	0,2
организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	–	0,3
профессиональные образовательные организации	–	0,4
общеобразовательная организация при исправительном учреждении	–	0,5

за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности (K_{cp2}) – 0,25.»;

1.2. Дополнить приложение № 1 разделом 7 в прилагаемой редакции;

1.3. Дополнить приложение № 2 пунктом 10 следующего содержания:

1	2	3	4	5
«10.	Отношение средней заработной платы работников организации дополнительного профессионального образования не менее 100% к средней заработной плате в экономике Новгородской области	30	-	20

2. Постановление вступает в силу с 01 ноября 2014 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

Руководитель департамента



А.А. Осипов

Приложение

к постановлению департамента
образования и молодежной
политики Новгородской области
от 31.10.2014 № 12

**«7. Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы
государственного областного бюджетного общеобразовательного учреждения вечерней
(сменной) общеобразовательной школы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения целевого показателя	Диапазон значений целевого показателя	Максимальное количество баллов	Критерии оценки целевого показателя и методика их расчета
1	2	3	4	5	6
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования				
1.1.	Отсутствие обоснованных жалоб граждан в вышестоящие организации и обращений в судебные органы	Наличие жалоб, обоснованность которых подтверждена в ходе их рассмотрения на основании Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ	Да/нет	5	Отсутствие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена – 5 баллов Наличие жалоб граждан, обоснованность которых официально подтверждена – 0 баллов
1.2.	Отсутствие правонарушений, выявленных в ходе проверок органов контроля (надзора)	Наличие возбужденных дел об административных правонарушениях	Да/нет	5	Наличие принятых решений об административных наказаниях – 0 баллов Отсутствие принятых решений об админи-

1	2	3	4	5	6
					стративных наказаниях – 5 баллов
1.3.	Выполненного объема государственного задания организации по видам услуг	% выполнения государственного задания	95%-100%	5	менее 95% – 0 баллов; 95-99% – 1 балл; 100% – 5 баллов Методика расчета: (А/В) x 100%, где А – объем выполненного государственного задания; В – объем государственного задания по плану
1.4.	Готовность организации к новому учебному году	Акт приемки организации	да/нет	4	Наличие акта о приеме организации, подписанного до начала учебного года без замечаний – 4 балла Наличие акта о приеме организации, подписанного до начала учебного года с замечаниями – 0 баллов
2.	Информационная открытость				
2.1.	Наличие официального сайта организации и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации	Размещение на официальном сайте нормативно закреплённого перечня сведений о деятельности образовательной организации (перечень сведений и копий документов в соот-	Да/нет	4	Размещение на официальном сайте всех наименований необходимой информации и копий документов – 3 балла

1	2	3	4	5	6
		ветствии с требованиями законодательства Российской Федерации)			Отсутствие одного или нескольких наименований необходимой информации и копий документов – 0 баллов
		Регулярное обновление информации организации на официальном сайте (10 дней)	Да/нет	4	Соблюдение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) – 3 балла Нарушение срока по обновлению информации на официальном сайте (10 дней) – 0 баллов
2.2.	Трансляция опыта деятельности организации для педагогического сообщества (на муниципальном, областном, федеральном уровне) в различных формах	Количество проведенных мероприятий	Да/нет	5	Отсутствие трансляций – 0 баллов Эпизодически на муниципальном уровне – 1 балл На муниципальном и областном или федеральном уровнях – 3 балла На всех уровнях – 5 баллов
2.3.	Представление информации о текущей успеваемости в электронном виде	Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, результаты текущего	Да/нет	3	Информация предоставляется – 3 балла Информация не предоставляется –

1	2	3	4	5	6
		<p>контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащегося, включая сведения об оценках успеваемости, сведения о содержании занятий и работ, по результатам которых получены оценки</p> <p>Ведение электронного дневника, наличие сведений о ходе и содержании образовательного процесса, в том числе расписание занятий на текущий учебный период, перечень изучаемых тем и содержание выдаваемых учащемуся домашних заданий на уроках текущего периода</p> <p>Ведение электронного журнала успеваемости, сведения о посещаемости уроков учащимся за текущий учебный период, сведения о расписании уроков (занятий), сведения об изменениях, вносимых в расписание уроков (занятий)</p>			0 баллов
3.	Функционирование системы коллегиального управления				
3.1.	Результаты участия органов общественного управления ор-	Протоколы заседаний	Выполнение требований,	3	Соответствие содержания протоколов заседа-

1	2	3	4	5	6
	<p>ганизации в решении актуальных задач функционирования и развития организации</p>		<p>зафиксированных локальным актом</p>		<p>ний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года – 3 балла</p> <p>Несоответствие содержания протоколов заседаний органов общественного управления организации и периодичности их заседаний установленному локальным актом порядку за период учебного года – 0 баллов</p>
4.	<p>Реализация мероприятий по кадровому обеспечению</p>				
4.1.	<p>Повышение профессионального мастерства педагогических работников</p>	<p>Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку</p>	100%	5	<p>100% – 5 баллов менее 100% – 0 баллов</p> <p>Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где</p> <p>A – количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку не реже 1 раза в три года;</p>

1	2	3	4	5	6
					В – общее количество педагогических работников
4.2.	Наличие педагогических работников, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятиях методической направленности различных уровней (областного, федерального)	Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников	100 %	5	100% – 5 баллов от 75% и выше – 2 балла менее 75% – 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности; В – общее количество педагогических работников
4.3.	Привлечение молодых специалистов	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	10-20%	5	20% и более – 5 баллов 10-20% – 1 балл менее 10% – 0 баллов Методика расчета: $A/B \times 100\%$, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30

1	2	3	4	5	6
					лет, работающих в организации; В – общее количество педагогических работников, работающих в организации
5.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения				
5.1.	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс	%	100%	5	100% – 5 баллов менее 100% – 0 баллов Методика расчета: $Ч_1/Ч_2 \times 100\%$, где $Ч_1$ – количество обучающихся, переведенных в следующий класс (по каждому классу в пределах одной ступени) $Ч_2$ – количество обучающихся на последний день учебного года (по каждому классу в пределах одной ступени)
5.2.	Доля отчисленных из образовательной организации в нарушение Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	%	0%	3	0% – 3 балла 1-100% – 0 баллов

1	2	3	4	5	6
6.	Результаты государственной итоговой аттестации				
6.1.	Доля выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании без «троек»	%	не ниже показателя за предыдущий учебный год	5	<p>ниже показателя за предыдущий учебный год – 0 баллов</p> <p>выше показателя за предыдущий учебный год – 5 баллов</p> <p>Методика расчета: $Ч_1/Ч_2 \times 100\%$, где $Ч_1$ – количество выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании без «троек» $Ч_2$ – количество выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании</p>
6.2.	Доля выпускников, получивших аттестаты о среднем общем образовании	%	100%	5	<p>100 % – 5 баллов менее 100 % – 0 баллов</p> <p>Методика расчета: $Ч_1/Ч_2 \times 100\%$, где $Ч_1$ – количество выпускников 11(12)-х классов, получивших аттестаты о среднем общем образовании $Ч_2$ – количество выпуск-</p>

1	2	3	4	5	6
					ников 11(12)-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации, за исключением выпускников, освобожденных из мест лишения свободы по решению суда до завершения государственной итоговой аттестации
6.3.	Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании	%	100%	5	<p>100 % – 3 балла менее 100 % – 0 баллов</p> <p>Методика расчета: $C_1/C_2 \times 100\%$, где</p> <p>C_1 – количество выпускников 9-х классов, получивших аттестаты об основном общем образовании</p> <p>C_2 – количество выпускников 9-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации, за исключением выпускников, освобожденных из мест лишения свободы по решению суда до завершения государственной итоговой аттестации</p>

1	2	3	4	5	6
7.	Реализация мероприятий, направленных на работу с обучающимися осужденными				
7.1.	Наличие обучающихся, победителей и призеров интеллектуальных, творческих конкурсов и олимпиад	Наличие документов о победителях и призерах интеллектуальных, творческих конкурсов и олимпиад	Да/нет	3	да – 3 балла нет – 0 баллов
7.2.	Доля обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами	%	0% - 50%	3	0% – 0 баллов 1%-20% – 1 балл 20%-49% – 2 балла 50% и более – 3 балла Методика расчета: $Ч_1/Ч_2 \times 100\%$, где $Ч_1$ – количество обучающихся, охваченных превентивными образовательными программами в текущем учебном году $Ч_2$ – общее количество обучающихся
7.3.	Наличие действующих музеев (музейных уголков) на базе образовательной организации	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Наличие музея – 2 балла Наличие музейного уголка – 1 балл Отсутствие музея (музейного уголка) – 0 баллов
8.	Результативность финансово-экономической деятельности и ресурсного обеспечения организации				
8.1.	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	%	100%	5	менее 100% – 0 баллов 100% – 5 баллов Методика расчета:

1	2	3	4	5	6
					<p>A/B x 100%, где</p> <p>A – среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета департамента образования и молодежной политики Новгородской области за отчетный период</p> <p>B – установленный целевой показатель за отчетный период</p>
8.2.	Отсутствие нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учета, расчетов норматива затрат по организации, статистической отчетности по результатам проверок, мониторинга	Наличие/отсутствие	Да/нет	4	Наличие замечаний – 0 баллов Отсутствие – 4 балла
8.3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Наличие/отсутствие	Да/нет	2	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 2 балла
8.4.	Доля учебных кабинетов, оснащенных интерактивными комплектами оборудования	%	20%	2	20% и более – 2 балла менее 20% - 0 баллов
9.	Безопасность образовательной организации				
9.1.	Доля случаев производственного травматизма	%	0-100%	3	0% – 3 балла 1%-100% – 0 баллов Методика расчета:

1	2	3	4	5	6
					$P_1/P_2 \times 100\%$, где P_1 – всего случаев производственного травматизма P_2 – среднесписочное количество работников за учебный год».

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления департамента образования и молодежной политики Новгородской области

«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области»

Настоящий проект подготовлен в целях введения целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы государственного областного бюджетного общеобразовательного учреждения вечерней (сменной) общеобразовательной школы, а также предусматривает изменения в коэффициентах, учитываемых при расчете оклада руководителя организации.

По результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной при разработке проекта постановления департамента образования и молодежной политики Новгородской области «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области», коррупциогенных факторов не выявлено.

**Заместитель руководителя
департамента – начальник управления
экономики, финансов и материально –
технического обеспечения**

И.Л. Середюк