



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.07.2015

№ 22

Великий Новгород

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области

Департамент образования и молодежной политики Новгородской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области, утвержденное постановлением департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 28.08.2014 № 10:

1.1. Заменить в пункте 1.4 слова «пределными размерами» на «максимальным размером»;

1.2. Дополнить раздел 1 пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Расчет средней заработной платы работника производится в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.»;

1.3 Исключить в абзаце 6 пункта 2.1 слово «выплаты»;

1.4. В подпункте 2.2.1:

1.4.1. Изложить абзац 2 в редакции:

« Должностной оклад руководителя организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году) определяется по следующей формуле:»;

1.4.2. Изложить строку 6 абзаца 13 в редакции:

№ п/п	Показатели по типам (видам) организаций	Условия (человек)	Коэффициент ($K_{пл}$)
1	2	3	4
«б.	Областное автономное учреждение дополнительного образования детей «Детский морской центр «КЮМ»	до 500	0,7
		от 500 до 650	0,8
		от 650 до 750	0,9

»;

1.4.3. Изложить абзац 18 в редакции:

«организация дополнительного образования детей – 0,6 »;

1.4.4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю вновь созданной организации должностной оклад устанавливается до конца текущего года на основании решения комиссии департамента.»;

1.5. Изложить подпункт 2.2.2 в редакции:

«2.2.2. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

Должностной оклад главного бухгалтера организации устанавливается в зависимости от объемов управления денежными средствами за предшествующий финансовый год:

на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, если - свыше 45000 тыс. рублей;

на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, если - от 30000 тыс. рублей до 45000 тыс. рублей;

на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, если - от 15000 тыс. рублей до 30000 тыс. рублей ;

на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, если – до 15000 тыс. рублей»

1.6. Заменить в абзаце 3 подпункта 2.3.1 слово «снимается» на «не производится»;

1.7. В пункте 2.4.2:

1.7.1. Изложить абзац 1 в редакции:

«Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации (за исключением руководителя организации вновь созданной в текущем году) определяются с учетом перечней оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы организаций, указанными приложением № 1 к Примерному положению.»;

1.7.2. Исключить в абзаце 12 слова «по согласованию с комиссией департамента»;

1.8. В подпункте 2.4.3:

1.8.1. Изложить абзац 2 в редакции:

«Ежемесячно выплата за качество выполняемых работ руководителю организации, заместителю руководителя организации, главному бухгалтеру организации устанавливается за присвоенное почетное звание, ученую степень, полученную высшую категорию, начиная с даты возникновения правовых оснований – присвоение квалификационной категории, почетного звания, ученой степени – при условии:»;

1.8.2. Изложить абзац 4 в редакции:

«соответствия почетного звания, ученой степени профилю деятельности организации»;

1.8.3. Дополнить абзац 11 словами «Отличник народного просвещения»;

1.8.4. Изложить абзац 13 и абзац 14 в редакции:

«кандидат наук	– 25
доктор наук	– 60»;

1.8.5. Исключить абзац 16;

1.9. Заменить подпункт 2.5.4 на 2.4.4 изложив в новой редакции:

«2.4.4 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты в отношении руководителя организации в следующих размерах:

от 1 до 5 лет	–	10 % должностного оклада;
от 5 до 10 лет	–	15% должностного оклада;
от 10 до 15 лет	–	20% должностного оклада;
свыше 15 лет	–	30% должностного оклада.

В стаж работы руководителя организации, дающий право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается стаж работы, как по основному месту работы, так и по совместительству на педагогических и руководящих должностях, иные периоды, засчитываемые в стаж работы в соответствии с действующим законодательством, и работа в органах государственной власти области, органах местного самоуправления.

В случае, если у руководителя организации право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет наступило в период пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период временной нетрудоспособности, при повышении квалификации и переподготовке кадров с сохранением среднего заработка по месту основной работы, установление надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, обучения в учебных заведениях системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определения размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера организации устанавливаются комиссией организации в размере до 30 процентов должностного оклада.

Заседания комиссии департамента, комиссии организации проходят ежемесячно, результаты по установлению стажа оформляются протоколом заседания комиссии департамента, комиссии организации.»;

1.10. Дополнить подпункт 2.4.5 абзацем следующего содержания:

«В целях повышения материальной заинтересованности в увеличении доходов организации от приносящей доход деятельности руководителю организации может устанавливаться ежеквартальная премия в размере до 1% от суммы средств полученных от иной приносящей доход деятельности.

Выплата производится за счет средств доходов, полученных в текущем году от приносящей доход деятельности. Данная выплата устанавливается по решению комиссии департамента на основании предложения комиссии организации, которое должно быть представлено не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.»;

1.11. Исключить в абзаце 1 подпункта 2.5.2 слова «руководителем организации»;

1.12. Изложить строку 1 и 4 абзаца 2 пункта 2.6 в редакции:

№ п/п	Тип (вид) организации	Предельная кратность
1	2	3
«1.	Образовательные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	
4.	Организации для детей, нуждающихся в психолого-педагогической деятельности и медико-социальной помощи	

».

1.13. Исключить в пункте 3.3 слова «в размере 100 рублей»;

1.14. В подпункте 3.5.1:

1.14.1 Дополнить абзац 6 и абзац 17 сноской «*»

1.14.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«_____»

* устанавливается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника в зависимости от степени и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками.»;

1.15. Изложить абзац 4 подпункта 3.5.2 в редакции:

«за работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях

– 0,20; »;

1.16. В подпункте 3.5.5:

1.16.1. Дополнить абзац 2 словами «Отличник народного просвещения»;

1.16.2. Изложить абзац 4 и абзац 5 в редакции:

«кандидат наук

– 0,25

доктор наук

– 0,60»;

1.16.3. Исключить абзац 6;

1.17. В подпункте 3.5.6:

1.17.1. Дополнить абзац 1 и абзац 2 словом «почетного» перед словом «звания»;

1.17.2. Изложить абзац 4 в редакции:

«при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю деятельности организации»;

1.18. Изложить абзац 3 и абзац 4 пункта 3.7.2 в редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом организации в соответствии с условиями работы организации, особенностями реализуемых образовательных программ, но не более двух раз в течение финансового года в соответствии с решением комиссии организации на основании отчета работника организации в размере до 250 процентов должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы для вновь принятых работников организации устанавливается приказом организации в соответствии с условиями и порядком выплаты установленными локальным нормативным актом организации.»;

1.19. Изложить абзац 1 и абзац 2 подпункта 3.7.5 в редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в размере до 30 процентов должностного оклада.

Установление стажа непрерывной работы, выслуги лет дающего право на получение выплаты и определения размеров выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется комиссией организации.»;

1.20. Заменить в пункте 3.9 слова «к окладу (ставки)» на слова «к должностному окладу (ставке заработной платы)»;

1.21. Исключить пункт 3.10;

1.22. Изложить пункт 3.12 в редакции:

«Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки в организациях (структурных подразделениях) профессионального образования.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднее количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе (по шестидневной рабочей неделе) и

деления полученного результата на 5 (6) (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей организации профессионального образования размер оплаты за один час определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.»;

1.23. Заменить в пункте 3.13. слово «учреждений» на слово «организаций».

1.24. Изложить в приложении № 1:

1.24.1. Название раздела 1 в редакции:

«Целевые показатели эффективности и результативности деятельности работы образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;

1.24.2. Название раздела 2 в редакции:

«Показатели эффективности и результативности деятельности работы центров психолого-педагогической и медико-социальной помощи».

2. Постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Пункт 1.4 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

3. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости».

**Первый заместитель
руководителя департамента**

Е.Е. Сергеева

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления департамента образования и молодежной политики Новгородской области

«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области»

Настоящим проектом постановления в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных организаций в сфере образования, находящихся в ведении департамента образования и молодежной политики Новгородской области вносятся следующие изменения (далее – Примерное положение):

В связи с принятием распоряжения Правительства Новгородской области о создании государственного автономного общеобразовательного учреждения «Кадетская школа имени Александра Невского», в настоящее Примерное положение включены условия установления оплаты труда руководителя вновь созданной организации.

В целях повышения материальной заинтересованности настоящим проектом постановления установлен порядок увеличения стимулирующей выплаты руководителю организации за счет приносящей доход деятельности организации, условия установления должностного оклада главному бухгалтеру организации в зависимости от объемов управления денежными средствами организации, увеличены коэффициенты для установления должностного оклада руководителя организации.

В настоящем проекте постановления также добавлены пункты по определению расчета средней заработной платы работника, по применению почасовой оплаты труда, по условиям назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера.

Коррупциогенных факторов по результатам антикоррупционной экспертизы, проведенной при разработке настоящего проекта постановления, не установлено.

**Заместитель руководителя департамента,
начальника управления экономики,
финансов и материально –
технического обеспечения**

И.Л. Середюк